

Bijlage 2 Compensatieregeling doorontwikkeling BW

1. Aanleiding en doel compensatieregeling:

De centrumgemeente wil in het kader van haar transformatieopdracht, de huidige extramurale all-in arrangementen transformeren naar de volgende modulaire productstructuur :

- IB1, IB2 of IB3 (en daarbij een vast tarief per week de tarieven voor IB3 + opslag voor alle drie de arrangementen hanteren);
- In combinatie met de component bereikbaarheid voor (ongeplande) ondersteuningsvragen tussen 20 uur en 8 uur en in de weekenden;
- Met indien nodig een component huisvesting (scheiden van wonen en zorg is het uitgangspunt, maar in gevallen kan de component huisvesting toegekend worden)

De ondersteuning in de doorontwikkeling is gericht op een toename van de zelfstandigheid van betrokken cliënten door het afbouwen van ondersteunings-afhankelijkheid, ambulantisering en het voorkomen van terugval. Of op het voorkomen van instroom in een zwaarder arrangement BW.

Nieuwe klanten worden vanaf 1 januari 2022 volgens de nieuwe systematiek geïndiceerd. Lopende indicaties worden geleidelijk omgezet. In het 1^{ste} jaar volgt bij het aflopen van de indicatie, een herindicatie. De omzetting vindt op dat moment plaats en de klant krijgt een nieuwe beschikking. Na het 1^{ste} jaar worden alle op dat moment nog lopende indicaties volgens de oude systematiek omgezet naar de nieuwe.

We willen van de huidige situatie en bekostiging komen tot de gewenste situatie. Voor een aantal aanbieders betekent dit een uitdaging. Daarom stelt de gemeente voor om een compensatieregeling voor de komende 3 jaar te implementeren, die zorgaanbieders faciliteert om de gewenste beweging te maken.

1.1 Generieke regeling

Uit de beginselen van de aanbestedingswet vloeit voort dat de gemeente, in haar afspraken met aanbieders objectief en non-discriminatoir moet handelen. De generieke afspraken in de overeenkomsten BW gelden dan ook voor alle gecontracteerde aanbieders. De compensatieregeling maakt onderdeel uit van de overeenkomst BW en is daarmee een generieke regeling,

- waarvan alle zorgaanbieders extramurale BW gebruik kunnen maken;
- die redelijk makkelijk uit te voeren is;
- die non-discriminatoir en objectief is;
- die de inhoudelijke beweging faciliteert en waarmee de inhoud van de transformatie overeind blijft.

2. Aanvraag en uitwerking compensatieregeling

Zorgaanbieders die gebruik wensen te maken van de compensatieregeling dienen hiertoe een aanvraag in bij de SDD. In hun aanvraag motiveren ze waarom in aanmerking denken te komen voor deze regeling. Daarbij betrekken ze niet uitsluitend de financiële consequenties

van de omzetting, maar nemen ze het totale bedrijfsresultaat van de organisatie in ogenschouw. De motivatie voor de compensatieregeling vormt aan de hand van het totale bedrijfsresultaat onderwerp van gesprek in het voortgangsoverleg met CM SDD.

2.1 De hoogte van de compensatie:

In 2022: De regeling voorziet in een financiële compensatie, zodanig dat de gemiddelde opbrengst per cliënt per maand in 2022 niet meer dan 10% lager is dan die in 2021.

In 2023: De regeling voorziet in een financiële compensatie, zodanig dat de gemiddelde opbrengst per cliënt per maand in 2023 niet meer dan 15% lager is dan die in 2021.

In 2024: De regeling voorziet in een financiële compensatie, zodanig dat de gemiddelde opbrengst per cliënt per maand in 2024 niet meer dan 20% lager is dan die in 2021.

2.2 Maatstaf voor de omzet in 2021

De SDD bepaalt de gemiddelde waarde van de opbrengst per maand per cliënt in 2021 over de volledige cliënt populatie van BW extramuraal contract centrumgemeente Dordrecht. Als bron hiervoor geldt het overzicht van de door Zorg-Lokaal goedgekeurde declaraties op 1 april 2022.

De rekenwijze: de som van gedeclareerde bedragen/het totaal aantal maanden met een gedeclareerd bedrag.

Ter verduidelijking:

Aanbieder X heeft in 2021 als volgt gedeclareerd:

Cliënt A: in 12 maanden gedeclareerd. Totaal declaratie bedrag is € 8.450,-

Cliënt B: in 12 maanden gedeclareerd. Totaal declaratie bedrag is €10.140,-

Cliënt C: in 8 maanden gedeclareerd. Totaal declaratiebedrag is € 3.360,

De gemiddelde waarde van de opbrengst per maand per cliënt is dan:

$(€ 8.450,- + € 10.140,- + € 3.360,-) / (12 + 12 + 8) = € 685,94,-$

De gemiddelde waarde van de opbrengst per maand per cliënt, bepaald over de volledige cliënt populatie BW extramuraal (van betreffende aanbieder), geldt als maatstaf voor de omzet over 2021.

2.3 Maatstaf voor de omzet in 2022

De gemiddelde waarde van de opbrengst per maand per cliënt over 2021 wordt vergeleken met de gemiddelde waarde van de opbrengst per maand per cliënt in 2022. Die wordt op identieke wijze berekend als die van 2021.

Als de maatstaf 2022 meer dan 10% lager is dan de maatstaf 2021 dan komt betreffende aanbieder in aanmerking voor compensatie.

2.4 Omvang van de compensatie

De omvang van de compensatie 2022 wordt als volgt bepaald:

$\{(90\% \text{ waarde maatstaf 2021}) - / - (\text{waarde maatstaf 2022})\} * \text{totaal aantal maanden waarin is gedeclareerd in 2021.}$

2.5 Uitvoering

In eerste instantie wordt de balans opgemaakt aan de hand van de afrekeningen t/m oktober 2022. Op die manier wordt een "voorlopige" compensatie opgemaakt (als die aan de orde is), die dan nog kan worden betrokken in de financiële jaarrekening over 2022.

De SDD bepaalt de waarde van een eventuele voorlopige compensatie in december 2022 en informeert de betreffende aanbieder hierover. De aanbieder kan de SDD factureren voor het betreffende bedrag. De factuur zal binnen 4 weken worden voldaan.

In het voorjaar van 2023, als de afrekening over 2022 volledig in beeld is, wordt de definitieve compensatie opgemaakt. Indien de definitieve compensatie hoger is dan de voorlopige, kan de betreffende aanbieder het verschil bij de SDD declareren. Indien die lager is zal de SDD het verschil in rekening brengen bij betreffende aanbieder.

2.6 De compensatieregeling na 2022

Na 2022 zal de compensatieregeling worden gecontinueerd in een afbouwscenario. In de jaren na 2022 zal het percentage dat bepaalt in welke mate een, t.o.v. 2021, afnemende opbrengst wordt gecompenseerd verlopen conform het volgende schema:

In 2023 tot 85%

In 2024 tot 80%

In deze jaren komt de uitvoering van de regeling overeen met die in 2022.

Na 2024 vervalt de compensatieregeling.